ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ГУДЕРМЕССКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БРАГУНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. с. Брагуны № \_\_\_

**Об утверждении Положения о порядке внедрения системы мотивации**

**профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих**

**Администрации Брагунского сельского поселения**

# В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2003 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Чеченской Республики от 26 июня 2007 г. N 36-рз "О муниципальной службе в Чеченской Республике», Уставом Брагунского сельского поселения, в целях установления системы мотивации, Совет депутатов Брагунского сельского поселения

# РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке внедрения системы мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Администрации Брагунского сельского поселения согласно приложению.

2. Настоящее решение подлежит размещению на официальном Интернет-сайте Администрации Брагунского сельского поселения и (или) официальному обнародованию.

3. Контроль за выполнением решения оставляю за собой.

Глава Брагунского

сельского поселения С.С.Ташаев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета депутатов Брагунского сельского поселения

от 31.03. 2017 года № 28

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**БРАГУНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**1.** **Общие положения**

# 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2003 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации"), Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Закон Чеченской Республики от 26 июня 2007 г. N 36-рз "О муниципальной службе в Чеченской Республике" (далее - Закон Чеченской Республики "О муниципальной службе в Чеченской Республике"), Уставом Брагунского сельского поселения в целях установления системы мотивации.

1.2. Система мотивации включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих муниципальной службы в Брагунском сельском поселении(далее – муниципальные служащие):

1) материальное стимулирование;

2) морально-материальное стимулирование;

3) социальное стимулирование.

1.3. Целями установления системы мотивации являются:

1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

2) укрепление стабильности профессионального состава кадров органов местного самоуправления Брагунского сельского поселения (далее – органы местного самоуправления);

3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления;

4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1.4. Задачами установления системы мотивации являются:

1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностного регламента;

4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;

6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

1.6. Основными принципами системы мотивации являются:

1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

2) дифференциация форм стимулирования;

3) справедливость поощрений;

4) доступность информации о действующей системе мотивации;

5) оперативность применения;

6) гарантированность форм стимулирования;

7) периодичность использования.

**2. Материальное стимулирование муниципальных служащих**

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий;

**3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих**

Морально-материальное стимулирование гражданских служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 30 Закона Чеченской Республики "О муниципальной службе в Чеченской Республике", в виде:

1) объявления благодарности;

2) денежного поощрения;

3) награждения ценным подарком;

4) награждения государственными наградами;

5) других поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и муниципальными правовыми актами.

Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

**4. Социальное стимулирование муниципальных служащих**

4.1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии со статьей 24 Закона Чеченской Республики "О муниципальной службе в Чеченской Республике"), Уставом Брагунского сельского поселения следующих гарантий:

1) условий работы, обеспечивающих исполнение должностных обязанностей;

2) денежное содержание и иные выплаты;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;

5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;

7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

8) защита его и членов его семьи в порядке, установленном федеральным законодательством, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей;

9) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.